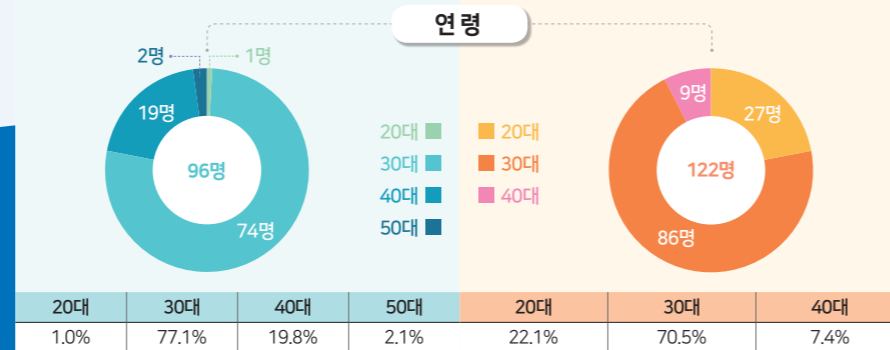
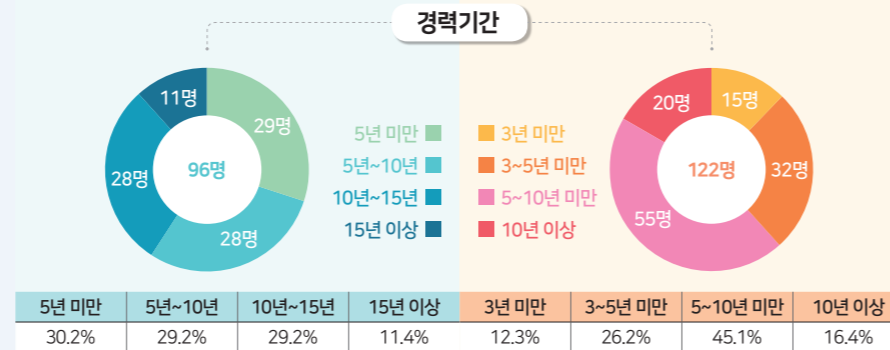
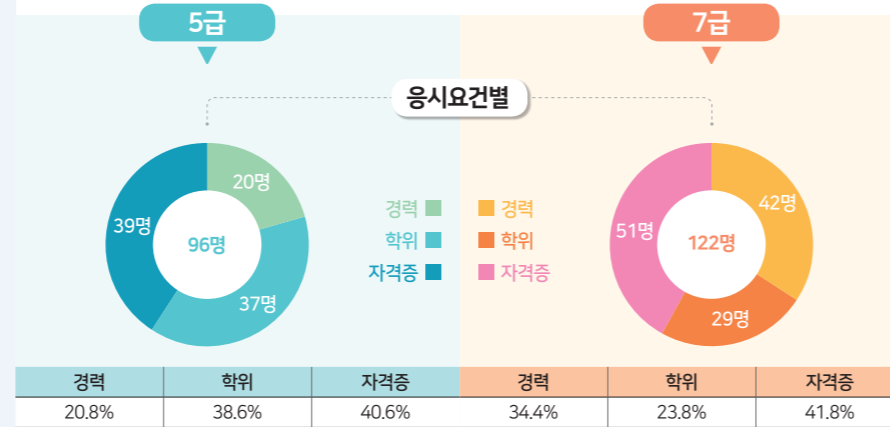


5급/7급 민간경력자 일괄채용시험

합격자 통계(2017)



합격자 사례

- 합격자(직급)** **임용 전 주요경력 / 근무기관 및 담당업무**
- 권OO (5급)**
 - ▶ 국내 조선사에서 선박의 속도를 높일 선형개발과 연료절감장치 개발에 참여하고, LNG선 등 건조계약과 기획업무를 두루 섭렵한 전문가로 조선기술 특허 40여건을 출원해 15건이 등록됨
 - ▶ 특허청에서 조선분야 특허와 실용신안 심사지침 마련 및 심사업무 담당
 - 이OO (5급)**
 - ▶ 농생명공학분야 석사학위를 취득하고 국내 생활화학제품 제조사에서 제품개발 연구원으로 근무하면서 생활용품 독성 연구 및 제품원료 내 방부제 조사, 살충제 임상평가 등을 수행함
 - ▶ 환경부에서 생활화학제품과 살생물질 위해성 평가, 안전관리 기준 설정 등의 업무 담당
 - 박OO (7급)**
 - ▶ 몽골 울란바토르 신국제공항 건설 공사 등에서 안전·품질관리업무를 수행했고, 싱가포르 창이공항 하자보수를 지원하는 등 공항건설 및 시설관리분야에서 10년 이상 근무
 - ▶ 국토교통부에서 공항시설 유지보수와 안전관리, 공항 시설·확장관련 업무 담당
 - 김OO (7급)**
 - ▶ 축산전문기업, 농협 등에서 가축육종분야 경력을 쌓아왔으며, 종돈개량사업인 골든시드프로젝트, 종돈개량네트워크사업 등을 수행함
 - ▶ 농촌진흥청에서 종돈 개량과 신품종 육성, 종돈 유전능력 평가와 선발기술 개발 등의 업무 담당

국가공무원 채용정보와 원서접수는



사이버국가고시센터
<http://gosi.kr>



30102 세종특별자치시 한누리대로 499(어진동), 세종포스트빌딩 6층~12층
<http://www.mpm.go.kr>

공직으로의 초대

국가공무원 민간경력자 채용제도



다양한 현장경험과 전문성을 갖춘 인재를
공직에 모십니다.





신라의 독서삼품과, 고려·조선시대의 과거제도

공정하고 객관적인 시험에 의한 인재등용의 역사는 1,200년 넘게 이어져 오고 있습니다.

경력경쟁채용(경채)과 공개경쟁채용(공채)의 다른 점

- ▶ 공채는 학력, 경력 등 자격제한 없이 누구에게나 공정하게 지원기회를 부여하고 경쟁시험을 통해 잠재성 있는 인재를 채용하는 제도입니다.
- ▶ 경채는 공채로 채용하기 어려운 전문·특수분야 등에 경력, 자격증, 학위 등 일정한 자격요건을 갖춘 전문가를 공무원으로 채용하는 경로입니다.

구분	공개경쟁채용(공채)	경력경쟁채용(경채)
종류	• 5급·7급·9급 공개경쟁채용	• 경력, 자격증, 학위 등 자격요건별 경력경쟁채용
응시 자격	• 일반적으로 응시연령 외에 특별한 제한이 없음	• 경력, 자격증, 학위 등 일정한 자격요건 충족 필요
시험 실시 기관	• 주로 인사혁신처	• 각 부처(임용 기관) • 5급·7급 민간경력자 일괄채용, 중증장애인 경채 등은 인사혁신처

정부는 공직사회의 개방을 촉진하고 현장의 경험을 정책에 접목하여 공직의 전문성과 경쟁력을 높이기 위해 **경력경쟁채용제도**를 운영하고 있습니다.

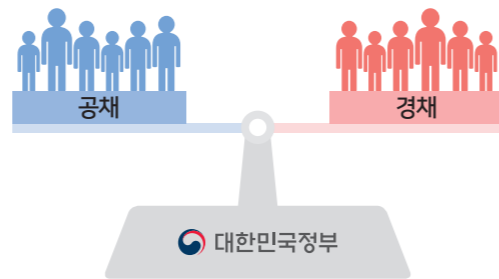


경채시험 방법

- ▶ 일반적으로 서류전형과 면접시험으로 합격자를 선발하며, 필요한 경우 필기시험 또는 실기시험이 추가됩니다.

경채를 통한 신규공무원 임용규모

- ▶ 정부는 잠재성 있는 범용인재를 뽑는 공채와 직위·분야별 전문가를 채용하는 경채를 균형있게 활용하고 있습니다. 경채를 통해 임용되는 국가공무원(일반직) 규모는 공채 규모와 비슷한 수준입니다.



5급/7급 민간경력자 일괄채용시험



도입 취지

- ▶ 인사혁신처는 채용의 공정성과 투명성을 높이고 보다 많은 민간의 인재가 공직에 들어올 수 있도록 민간경력자 일괄채용시험을 5급은 2011년, 7급은 2015년에 도입하였습니다.

응시 요건

- ▶ '경력, 학위, 자격증' 요건 중 1개 이상을 충족하여야 합니다.

구분	5급 국가공무원	7급 국가공무원
경력	관련분야 경력 10년 또는 관리자 경력 3년 이상	관련분야 경력 3년 이상
학위	관련분야 박사학위 소지자 또는 석사학위 취득 후 경력 4년 이상	관련분야 석사학위 이상 소지자
자격증	공무원임용시험령에서 정한 자격증 취득 후 일정기간 근무자	공무원임용시험령에서 정한 자격증 취득 후 일정기간 근무자

선발 절차

- ▶ 적격성평가(필기시험, 서류전형)와 면접시험을 통해 선발합니다.



* 공직적격성평가(PSAT): 언어논리, 자료해석, 상황판단 등 공직자로서의 기본적인 역량을 검증

선발 일정(2018)

시험공고	필기시험	서류전형	면접시험	합격자 발표
5.11	7.21	9월	11월	12월

연도별 선발 인원

(단위: 명)

구분	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
5급	93	103	96	120	126	130	96	93(예정)
7급	-				80	104	122	137(예정)